

**STATUT
POLSKIEGO STOWARZYSZENIA TERAPII ZAJĘCIOWEJ
z dnia 18 maja 2016 r.**

**ROZDZIAŁ I
POSTANOWIENIA OGÓLNE**

Art. 1

1. Polskie Stowarzyszenie Terapii Zajęciowej jest stowarzyszeniem zarejestrowanym i posiada osobowość prawną;
2. Terenem działania Stowarzyszenia jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej;
3. Siedzibą Stowarzyszenia jest miasto Kraków;
4. Dla realizacji celów statutowych Stowarzyszenie może działać na terenie innych państw z poszanowaniem tamtejszego prawa;
5. Podstawę prawną działania Stowarzyszenia są powszechnie obowiązujące w Polsce przepisy prawa oraz niniejszy Statut;
6. Stowarzyszenie ma prawo używania pieczęci, zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami;
7. Stowarzyszenie może być członkiem krajowych i zagranicznych organizacji, o takim samym lub pokrewnym zakresie działania;
8. Stowarzyszenie opiera swoją działalność na społecznej aktywności swoich członków. Dla realizacji swych działań Stowarzyszenie może również zatrudniać pracowników.

**ROZDZIAŁ II
ETOS STOWARZYSZENIA, JEGO CELE ORAZ SPOSOBY ICH REALIZACJI**

Art. 2

Polskie Stowarzyszenie Terapii Zajęciowej w swych działaniach i dążeniach kieruje się następującymi przesłankami antropologicznymi oraz etycznymi:

- 1) człowiek jest istotą zajęciową, niezależnie od swego wieku, stanu zdrowia i sprawności;
- 2) zajęciowość stanowi podstawowy czynnik sensotwórczy w życiu każdej osoby i jako taka stanowi zaspokojenie jednej z fundamentalnych potrzeb człowieka;
- 3) pojęcie sprawiedliwości odnoszące się do każdej osoby musi uwzględniać także wymiar sprawiedliwości zajęciowej;
- 4) istnieje bezpośredni związek między realizacją postulatu sprawiedliwości zajęciowej a dobrostanem osoby;
- 5) terapeuta zajęciowy afirmuje holistyczną wizję osoby, niezależnie od jej wieku, stanu zdrowia i sprawności;
- 6) terapeuta zajęciowy uznaje swoją profesję zarazem za zawód służebny i zawód zaufania publicznego;
- 7) terapeuta zajęciowy definiuje i interpretuje etos swojego zawodu przez pryzmat koncepcji Client Centered Practice;

- 8) terapeuta zajęciowy wykonując swój zawód, kieruje się uniwersalnymi zasadami etycznymi, to jest: zasadą poszanowania autonomii osoby, zasadą nieszkodzenia; zasadą sprawiedliwości (wobec pacjenta), zasadą dobroczynności (czynienia dobra), zasadą użyteczności, zasadą integralności (prawdomówność, dyskrecja, słowność);
- 9) w zawodzie terapeuty zajęciowego wiedza, umiejętności i etyka dopełniają się wzajemnie, tworząc integralną całość.

Art. 3

Celami działania Stowarzyszenia są:

- 1) promowanie inicjatyw zmierzających do rozwijania kierunku studiów wyższych w zakresie terapii zajęciowej, w tym tworzenie i opiniowanie programów nauczania terapii zajęciowej na różnych szczeblach edukacji
- 2) wspieranie działalności zmierzającej do rozwoju kadr zawodowych w zakresie terapii zajęciowej, w tym tworzenie zasad i wzorców praktyki terapii zajęciowej w oparciu o normy etyczne oraz światowe standardy
- 3) działanie zmierzające do wdrażania zintegrowanych standardów europejskich z uwzględnieniem polskiej myśli i praktyki terapii zajęciowej,
- 4) integracja osób i instytucji zajmujących się bezpośrednio lub pośrednio praktyką terapii zajęciowej,
- 5) integracja środowiska naukowego: osób i instytucji prowadzących badania w obszarze terapii zajęciowej oraz w obszarach pokrewnych,
- 6) działanie na rzecz międzynarodowej współpracy, integracji i wymiany osób związanych zawodowo lub naukowo z terapią zajęciową i dziedzinami pokrewnymi,
- 7) inicjowanie i prowadzenie działań kulturalnych, informacyjnych, edukacyjnych oraz badań naukowych skupionych wokół szeroko pojętej terapii zajęciowej, a także uczestniczenie w działaniach i inicjatywach mających podobny charakter,
- 8) szeroko pojęta działalność na rzecz poprawy sytuacji osób niepełnosprawnych oraz innych wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym, a także przeciwdziałanie patologiom społecznym i wykluczeniu społecznemu,
- 9) prowadzenie działań na rzecz szeroko pojętej promocji integracji społecznej,
- 10) realizowanie inicjatyw mających na celu upowszechnianie i rozwój nowoczesnych form terapii zajęciowej oraz pomocy społecznej,
- 11) prowadzenie i publikowanie badań naukowych oraz materiałów promujących terapię zajęciową, tworzenie przewodników klinicznych z zakresu terapii zajęciowej,
- 12) prowadzenie różnorodnych działań, w tym pozyskiwanie funduszy, na rzecz rozwoju i popularyzacji terapii zajęciowej,
- 13) rozwijanie współpracy z WFOT, ENOTHE, COTEC i innymi podmiotami zajmującymi się działaniami na rzecz terapii zajęciowej.

Art. 4

Sposobami realizacji celów, o których mowa w Art. 3, jest:

- 1) wspieranie systemowego oparcia społecznego, pomocy oraz promocji na rzecz środowisk społecznych,

- 2) podejmowanie działań naukowo-badawczych,
- 3) szeroko pojęta promocja nowoczesnych idei terapii zajęciowych,
- 4) współpraca z organizacjami o podobnym charakterze w Polsce i w innych państwach,
- 5) prowadzenie działalności szkoleniowej, informacyjnej i wydawniczej,
- 6) realizacja projektów, kampanii i przedsięwzięć terapeutycznych, edukacyjnych, informacyjnych, kulturalnych, pomocowych, opiekuńczych oraz społecznych,
- 7) podejmowanie innych działań dla realizacji celów Stowarzyszenia.

ROZDZIAŁ III CZŁONKOWIE STOWARZYSZENIA, ICH PRAWA I OBOWIĄZKI

Art. 5

1. Członkowie Stowarzyszenia dzielą się na:
 - a) zwyczajnych;
 - b) wspierających;
 - c) honorowych.
2. Zarząd przedstawia na corocznym Zwyczajnym Walnym Zebraniu aktualną listę członków Stowarzyszenia. Obowiązkiem Zarządu jest bieżące aktualizowanie listy w ciągu roku.

Art. 6

1. Członkami zwyczajnymi mogą być osoby fizyczne, które:
 - a) wykonują zawód terapeuty zajęciowego i posiadają tytuł co najmniej licencjata terapii zajęciowej
 - b) są nauczycielami akademickimi kierunku terapia zajęciowa,a przy tym osoby wymienione w punktach a-b mają pełną zdolność do czynności prawnych oraz nie są pozbawione praw publicznych;
2. Przyjęcie w poczet członków zwyczajnych następuje na podstawie uchwały Zarządu. Uchwałę Zarząd podejmuje w oparciu o pisemną deklarację członkowską osoby ubiegającej się o przyjęcie do Stowarzyszenia. Powodami odmowy akcesu do Stowarzyszenia mogą być jedynie niespełnianie wymogów określonych w ust. 1 lub uzasadnione obawy, że osoba zgłaszająca akces nie będzie wykonywać obowiązków członka zwyczajnego Stowarzyszenia;
3. Zarząd zobowiązany jest podjąć stosowną uchwałę w terminie 1 miesiąca od dnia złożenia deklaracji. Od decyzji Zarządu przysługuje odwołanie do Walnego Zebrania, składane w terminie dwóch tygodni od otrzymania decyzji za pośrednictwem członka Zarządu.

Art. 7

Członkowie zwyczajni mają prawo:

- 1) uczestniczyć w Walnym Zebraniu Stowarzyszenia z czynnym i biernym prawem wyborczym;
- 2) brać udział w pracach Stowarzyszenia;
- 3) zgłaszać postulaty i wnioski wobec władz Stowarzyszenia.

Art. 8

Do obowiązków członków zwyczajnych należy:

- 1) przestrzeganie postanowień Statutu oraz innych aktów normatywnych władz Stowarzyszenia;
- 2) regularne opłacanie składek członkowskich do końca roku kalendarzowego, za który płacona jest składka;
- 3) świadczenie, w miarę posiadanych możliwości, prac społecznych na rzecz Stowarzyszenia w zakresie związanym z realizacją celów Stowarzyszenia;
- 4) propagowanie Stowarzyszenia, pozyskiwanie nowych członków oraz osób wspierających działalność Stowarzyszenia;
- 5) dbałość o dobry wizerunek Stowarzyszenia.

Art. 9

1. Członkami wspierającymi mogą być osoby fizyczne, w tym osoby wykonujące zawód terapeuty zajęciowego, lecz nie posiadające tytułu licencjata terapii zajęciowej; studenci kierunku oraz specjalności terapia zajęciowa oraz osoby prawne;
2. Do nabycia członkostwa stosuje się odpowiednio art. 6 ust. 2 i 3.

Art. 10

Członkowie wspierający mają prawo:

- 1) brać udział w pracach Stowarzyszenia;
- 2) zgłaszać postulaty i wnioski do władz Stowarzyszenia.

Art. 11

Członkowie wspierający mają obowiązek:

- 1) przestrzegać postanowień Statutu;
- 2) udzielać pomocy Stowarzyszeniu w realizacji jego statutowych zadań;
- 3) dbać o dobry wizerunek Stowarzyszenia.

Art. 12

1. Członkiem honorowym może zostać osoba fizyczna zasłużona dla Stowarzyszenia lub dla realizacji celów, które przyświecają Stowarzyszeniu;
2. Członkostwo honorowe nadaje i pozbawia go Walne Zebranie na wniosek Zarządu Stowarzyszenia;
3. Kandydatów na członka honorowego może zgłosić Zarządowi Stowarzyszenia każdy członek Stowarzyszenia;
4. Członek honorowy posiada prawa i obowiązki członka zwyczajnego, z wyłączeniem czynnego i biernego prawa wyborczego. Członek honorowy uczestniczy w Walnym Zebraniu Członków z głosem doradczym. Członek honorowy zwolniony jest z obowiązku opłacania składek członkowskich.

Art. 13

Członkostwo członków zwyczajnych, wspierających i honorowych wygasa wskutek:

- 1) śmierci osoby fizycznej lub utraty osobowości prawnej przez osobę prawną;
- 2) rezygnacji zgłoszonej w formie pisemnej jednemu z członków Zarządu;

- 3) wykluczenia przez Zarząd wskutek niewykonywania obowiązków wymienionych w art. 7 lub w art. 10. Od decyzji zarządu przysługuje odwołanie do Walnego Zebrania;
- 4) rozwiązania Stowarzyszenia.

ROZDZIAŁ IV WŁADZE STOWARZYSZENIA

Art. 14

Władzami Stowarzyszenia są:

- 1) Walne Zebranie;
- 2) Zarząd;
- 3) Komisja Rewizyjna.

Art. 15

Kadencja władz Stowarzyszenia, o których mowa w art. 14 pkt 2 i 3, trwa trzy lata.

Art. 16

Decyzje władz Stowarzyszenia zapadają w następujący sposób:

- 1) uchwałę uważa się za wiążącą, jeżeli zapadła ona zwykłą większością głosów, w obecności co najmniej połowy członków zebrania, o ile Statut nie stanowi inaczej;
- 2) w razie równej ilości głosów decyduje głos przewodniczącego zebrania.

WALNE ZEBRANIE

Art. 17

Walne Zebranie może być zwyczajne albo nadzwyczajne.

Art. 18

1. Zwyczajne Walne Zebranie zbiera się raz do roku w miesiącu czerwcu i ma charakter sprawozdawczy lub sprawozdawczo-wyborczy. Jego termin i miejsce odbycia oraz porządek obrad ustala Zarząd Stowarzyszenia, powiadamiając o nim członków Stowarzyszenia najpóźniej dwa tygodnie przed rzezonym terminem drogą listową bądź elektroniczną;
2. W przypadku, gdy na Zwyczajnym Walnym Zebraniu nie stawi się połowa członków zwyczajnych Stowarzyszenia, ustala się jego kolejny termin, tego samego dnia, pół godziny później. Na kolejnym terminie, dla ważności uchwał, wymagana jest obecność co najmniej czwartej części członków zwyczajnych.

Art. 19

Nadzwyczajne Walne Zebranie zbiera się na wniosek Zarządu, pisemne żądanie co najmniej jednej trzeciej liczby członków Stowarzyszenia albo na wniosek Komisji Rewizyjnej złożony Zarządowi. Zarząd, w ciągu tygodnia od dnia złożenia powyższego wniosku lub żądania, ustala miejsce i termin Zebrania, które zbiera się najpóźniej w ciągu 14 dni od dnia złożenia wniosku lub żądania. Do Nadzwyczajnego Walnego Zebrania stosuje się art. 18 ust. 2.

Art. 20

1. Do kompetencji Walnego Zebrania należy:
 - 1) uchwalanie kierunków i programu działania Stowarzyszenia;
 - 2) ustanawianie na Zwyczajnym Walnym Zebraniu wysokości składki członkowskiej na dany rok;
 - 3) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Zarządu, w tym sprawozdania merytorycznego oraz finansowego za rok poprzedni. W przypadku niezatwierdzenia sprawozdania finansowego, na tym samym Zebraniu następuje wybór nowego Zarządu;
 - 4) rozpatrywanie sprawozdań Komisji Rewizyjnej z przeprowadzanych przez nią kontroli;
 - 5) wybór Zarządu i Komisji Rewizyjnej;
 - 6) nadawanie i pozbawianie członkostwa honorowego;
 - 7) rozpatrywanie odwołań od decyzji Zarządu w przypadkach wskazanych w Statucie;
 - 8) powoływanie i rozwiązywanie terenowych jednostek organizacyjnych Stowarzyszenia;
 - 9) podejmowanie uchwał o zmianach w Statucie;
 - 10) podjęcie uchwały o rozwiązaniu Stowarzyszenia.
2. W sprawach nieuregulowanych w Statucie, domniemuje się kompetencję Walnego Zebrania.

ZARZĄD

Art. 21

1. Zarząd Stowarzyszenia składa się z 4-7 osób;
2. Członkowie Zarządu wybierani są spośród członków zwyczajnych Stowarzyszenia, a swoje funkcje pełnią bez pobierania wynagrodzenia;
3. W przypadku wygaśnięcia członkostwa w Stowarzyszeniu lub rezygnacji z pełnionej funkcji przez członka Zarządu, jego miejsce zajmuje osoba, która w ostatnich wyborach uzyskała kolejno największą liczbę głosów;
4. Członkiem Zarządu nie może być osoba skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne ścigane z oskarżenia publicznego lub przestępstwo skarbowe.

Art. 22

1. Na pierwszym zebraniu Zarządu, zwołanym przez ustępujący Zarząd, nowy Zarząd wybiera ze swego grona Prezesa, Wiceprezesa, Sekretarza i Skarbnika;
2. Zebrania Zarządu zwoływane są przez Prezesa Zarządu, który im przewodniczy.

Art. 23

1. Do Kompetencji Zarządu należy:
 - 1) wykonywanie uchwał Walnego Zebrania;
 - 2) inicjowanie i programowanie działalności Stowarzyszenia;
 - 3) uchwalanie planu finansowego Stowarzyszenia na każdy rok kalendarzowy i jego wykonywanie;

- 4) przedkładanie sprawozdań z działalności Stowarzyszenia właściwym instytucjom;
 - 5) podejmowanie uchwał o przyjęciu w poczet członków Stowarzyszenia oraz o wykluczeniu członka Stowarzyszenia;
 - 6) powoływanie i odwoływanie Kierowników terenowych jednostek organizacyjnych Stowarzyszenia.
2. Do kompetencji Prezesa i vice Prezesa należy:
 - 1) reprezentowanie Stowarzyszenia na zewnątrz;
 - 2) kierowanie działalnością Stowarzyszenia;
 - 3) przewodniczenie Walnemu Zgromadzeniu.
 3. Do kompetencji Sekretarza należy:
 - 1) składanie na Zwyczajnym Walnym Zebraniu sprawozdania merytorycznego za rok poprzedni;
 - 2) organizacja Walnych Zebrań.
 4. Do kompetencji Skarbnika należy:
 - 1) składanie na Zwyczajnym Walnym Zebraniu sprawozdania finansowego za rok poprzedni;
 - 2) zarządzanie majątkiem Stowarzyszenia i jego finansami.

Art. 24

W razie potrzeby, Zarząd może uchwałą powołać do życia Komisję, dla załatwienia konkretnie określonych spraw. Członkami Komisji mogą być tylko członkowie zwyczajni Stowarzyszenia.

KOMISJA REWIZYJNA

Art. 25

1. Komisja Rewizyjna składa się z 3 osób, wybranych spośród członków zwyczajnych Stowarzyszenia;
2. Do członka Komisji Rewizyjnej stosuje się odpowiednio art. 21 ust. 3.

Art. 26

Członkowie Komisji Rewizyjnej:

- 1) nie mogą wchodzić w skład Zarządu, ani pozostawiać z jego członkami w związku małżeńskim, we wspólnym pożyciu, w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości służbowej;
- 2) nie mogą być osobami skazanymi prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne ścigane z oskarżenia publicznego lub przestępstwo skarbowe;
- 3) swoją funkcję pełnią bez pobierania wynagrodzenia.

Art. 27

1. Komisja wybiera na pierwszym zebraniu, zwołanym przez ustępującą Komisję Rewizyjną, swojego Przewodniczącego;
2. Zebrania Komisji zwoływane są przez jej Przewodniczącego, który im przewodzi.

Art. 28

1. Komisja Rewizyjna kontroluje działalność Stowarzyszenia, a w szczególności jego działalność finansowo – gospodarczą;
2. Komisja Rewizyjna przeprowadza przynajmniej raz na trzy lata kontrolę z działalności finansowej Stowarzyszenia, z której sporządza sprawozdanie przedkładane na najbliższym Walnym Zebraniu. W razie stwierdzenia uchybień w działalności Stowarzyszenia, sprawozdanie wskazuje sposób i termin do ich usunięcia;
3. Przewodniczący Komisji przedkłada na Zwyczajnym Walnym Zebraniu wniosek o zatwierdzenie lub o niezatwierdzenie sprawozdania finansowego Stowarzyszenia za rok poprzedni.

Art. 29

Przewodniczący Komisji ma prawo uczestniczyć w zebraniach Zarządu z głosem doradczym.

ROZDZIAŁ V REPREZENTACJA STOWARZYSZENIA

Art. 30

1. Do składania oświadczeń woli we wszystkich sprawach Stowarzyszenia, w tym do zaciągania zobowiązań majątkowych, wymagane jest łączne działanie dwóch członków Zarządu, w tym Prezesa lub Wiceprezesa. Jeżeli z oświadczeniem woli wiąże się zaciągnięcie przez Stowarzyszenie zobowiązania przenoszącego kwotę jednego miliona złotych lub zabezpieczenie roszczenia o zwrot takiej kwoty przez Stowarzyszenie, do złożenia oświadczenia woli wymagane jest zgodne działanie wszystkich członków Zarządu;
2. Do wydawania zaświadczeń, dyplomów i certyfikatów, a także do potwierdzenia za zgodność z oryginałem dokumentów dotyczących Stowarzyszenia, wystarczający jest podpis jednego członka Zarządu.

ROZDZIAŁ VI MAJĄTEK STOWARZYSZENIA

Art. 31

1. Majątek Stowarzyszenia stanowią nieruchomości, ruchomości i fundusze;
2. Źródłami funduszy Stowarzyszenia są:
 - 1) spadki, zapisy oraz darowizny;
 - 2) dotacje;
 - 3) składki członkowskie;
 - 4) dochody z własnej działalności;
 - 5) dochody z majątku Stowarzyszenia.

Art. 32

Stowarzyszenie może prowadzić działalność gospodarczą, według ogólnych zasad określonych w odrębnych przepisach. Dochód z działalności gospodarczej Stowa-

rzyszenia służy realizacji celów statutowych i nie może być przeznaczony do podziału między jego członków.

Art. 33

Stowarzyszeniu zabrania się:

- 1) udzielania pożyczek lub zabezpieczania zobowiązań majątkiem Stowarzyszenia w stosunku do jego członków, członków organów lub pracowników oraz osób, z którymi członkowie, członkowie organów oraz pracownicy Stowarzyszenia pozostają w związku małżeńskim, we wspólnym pożyciu albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia albo są związani z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli;
- 2) przekazywania jego majątku na rzecz członków, członków organów lub pracowników Stowarzyszenia oraz ich osób bliskich, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, w szczególności jeżeli przekazanie to następuje bezpłatnie lub na preferencyjnych warunkach;
- 3) wykorzystywania majątku na rzecz członków, członków organów lub pracowników oraz ich osób bliskich na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, chyba że to wykorzystanie bezpośrednio wynika ze statutowego celu Stowarzyszenia;
- 4) zakupu towarów lub usług od podmiotów, w których uczestniczą członkowie Stowarzyszenia, członkowie jego organów lub pracownicy oraz ich osób bliskich, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich lub po cenach wyższych niż rynkowe.

ROZDZIAŁ VII

TERENOWE JEDNOSTKI ORGANIZACYJNE STOWARZYSZENIA

Art. 34

1. Stowarzyszenie może drogą uchwały Walnego Zebrania tworzyć terenowe jednostki organizacyjne, nie posiadające osobowości prawnej, które realizują działania określone w art. 4 Statutu;
2. Na czele terenowej jednostki organizacyjnej Stowarzyszenia stoi Zarząd w osobie Kierownika, powoływanego przez Zarząd Stowarzyszenia, który podlega służbowo Prezesowi Stowarzyszenia;
3. Terenowa jednostka organizacyjna Stowarzyszenia działa na podstawie Regulaminu, uchwalonego przez Kierownika jednostki i zatwierdzonego przez Prezesa Stowarzyszenia;
4. Kierownik reprezentuje jednostkę i w imieniu Stowarzyszenia może zatrudniać pracowników dla realizacji zadań jednostki;
5. Na koniec każdego roku kalendarzowego, Kierownik składa na ręce Prezesa Stowarzyszenia roczne sprawozdanie z działalności jednostki.

ROZDZIAŁ VIII
ZMIANA STATUTU I ROZWIĄZANIE STOWARZYSZENIA

Art. 35

1. Zmiana Statutu lub rozwiązanie Stowarzyszenia wymagają uchwały Walnego Zebrania, podjętej większością dwóch trzecich głosów, w obecności co najmniej połowy członków zwyczajnych Stowarzyszenia;
2. Do spraw określonych w ust. 1 stosuje się art. 18 ust. 2.

Art. 36

1. W razie rozwiązania Stowarzyszenia, Walne Zebranie powołuje Komisję Likwidacyjną, której zadaniem jest przeprowadzenie likwidacji w możliwie najkrótszym czasie, w sposób zabezpieczający majątek zlikwidowanego Stowarzyszenia przed nieuzasadnionym uszczupleniem;
2. Majątek pozostały po likwidacji Stowarzyszenia zostanie przekazany innej krajowej lub zagranicznej organizacji o pokrewnym zakresie działania, wskazanej przez Komisję Likwidacyjną.